Анализ результатов анкетирования

1. Опрос работодателей на удовлетворенность качеством образования обучающихся и выпускников по ОПОП 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей.

В рамках Плана по реализации внутренней независимой оценки качества образования проведено анкетирование работодателей в феврале – марте 2025г.

Целью мониторинга «Удовлетворенность работодателей качеством образовательного процесса» является повышение эффективности системы качества образования ГБОУ АО ВО «АГАСУ» и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

Задача анкетирования: путем опроса работодателей выявить удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников Енотаевского филиала АГАСУ для улучшения работы организации по подготовке рабочих.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 10 вопросов.

Шкала оценивания результатов анкетирования:

От 0 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности;

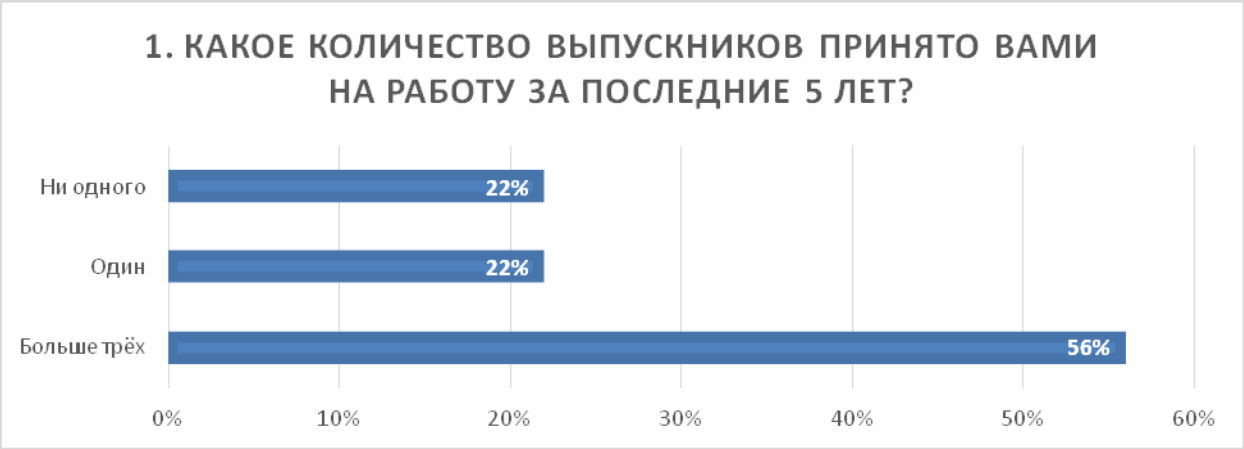
От 66 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

От 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенности

От 91 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

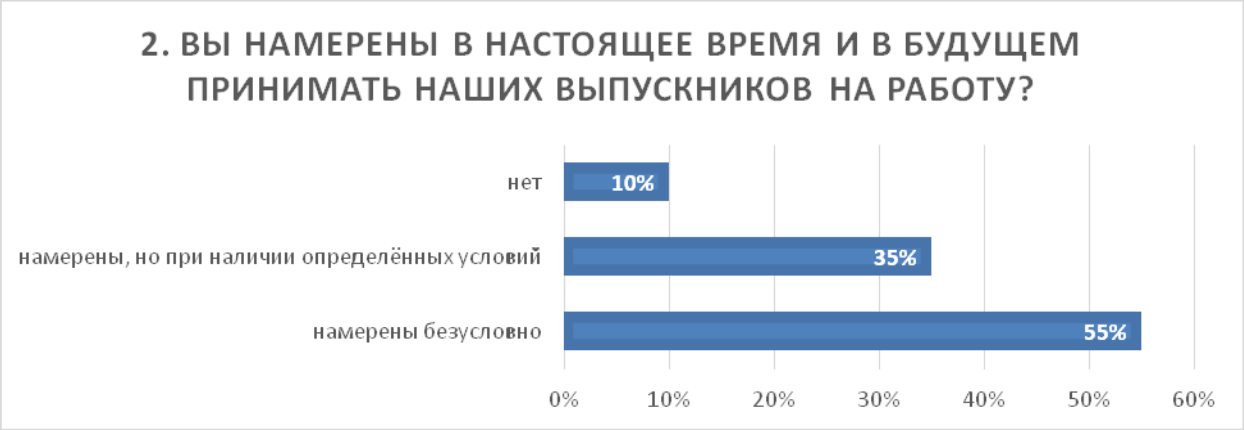
Анкетирование анонимное, а результаты анкетирования носят лишь обобщенный характер.

Всего приняло участие 9 работодателей.



Вывод: У 56% работодателей работают более трёх выпускников

Енотаевского филиала АГАСУ.



Вывод: 55% работодателей определенно настроены взять выпускников АГАСУ, 35% - только при определенных условиях, 10% ответили отказом.



Вывод: 50% работодателей за сотрудничество с Енотаевским филиалом АГАСУ в части трудоустройства выпускников, 50% согласны предоставить свою организацию в качестве базы для прохождения практик.



Вывод: 68% работодателей намерены рекомендовать другим работодателям выпускников Енотаевского филиала АГАСУ, 27% – только отдельных выпускников, 5% ответили отказом.



Вывод: Большинство работодателей подчеркивают, что выпускники Енотаевского филиала «АГАСУ» проявляют желание работать и довольны уровнем подготовки выпускников.



Вывод: 50% работодателей считают, что выпускники филиала не имеют недостатков, 20% работодателей отмечают у выпускников отсутствие желания работать и низкую дисциплину, 15% работодателей считают, что у выпускников низкий уровень практической и профессиональной подготовки.



Вывод: 65% работодателей выпускникам филиала «АГАСУ» рекомендуют повысить уровень общей культуры, 43% работодателей предлагают повысить навыки саморазвития, 35% работодателей рекомендуют повысить навыки производственной дисциплины.



Вывод: 33% работодателей, принимающих участие в анкетировании, входят в состав ГИА в 2024/2025 году.



Вывод: 67% работодателей, принимающих участие в анкетировании, предоставляют свою организацию в качестве базы для практической подготовки студентов.



Вывод: 60% и 35% работодателей нашим выпускникам рекомендуют дополнительно овладеть основами законодательства и нормативно-правовыми актами, 65% работодателей рекомендуют дополнительно овладеть информационными технологиями, 35 % рекомендуют повысить уровень знаний инновационных методов.

Общий анализ и выводы: По результатам анкетирования видно, что работодатели принимают активное участие в образовательной деятельности Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ». Проанализировав результаты анкетирования, можно сделать вывод, что, по мнению работодателей, организации нужно сделать акцент на развитие у выпускников навыков в свете современных требований к результатам освоения образовательных программ, а именно – владеть основами законодательства и информационными технологиями. Наряду с этим, треть работодателей подчеркивают, что выпускники Енотаевского филиала АГАСУ владеют современными методами профессиональной деятельности.

Проанализировав вопросы анкеты, получаем, что удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ» по заданной шкале оценивания результатов анкетирования равна **78%**, что соответствует **повышенной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников.**