Анализ результатов анкетирования

1. Опрос работодателей на удовлетворенность удовлетворенности качеством образования обучающихся и выпускников по ОПОП 43.01.09 Повар, кондитер.

В рамках Плана по реализации внутренней независимой оценки качества образования проведено анкетирование работодателей в феврале – марте 2025г.

Целью мониторинга «Удовлетворенность работодателей качеством образовательного процесса» является повышение эффективности системы качества образования ГБОУ АО ВО «АГАСУ» и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

Задача анкетирования: путем опроса работодателей выявить удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников Енотаевского филиала АГАСУ для улучшения работы организации по подготовке рабочих.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 10 вопросов.

Шкала оценивания результатов анкетирования:

От 0 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности;

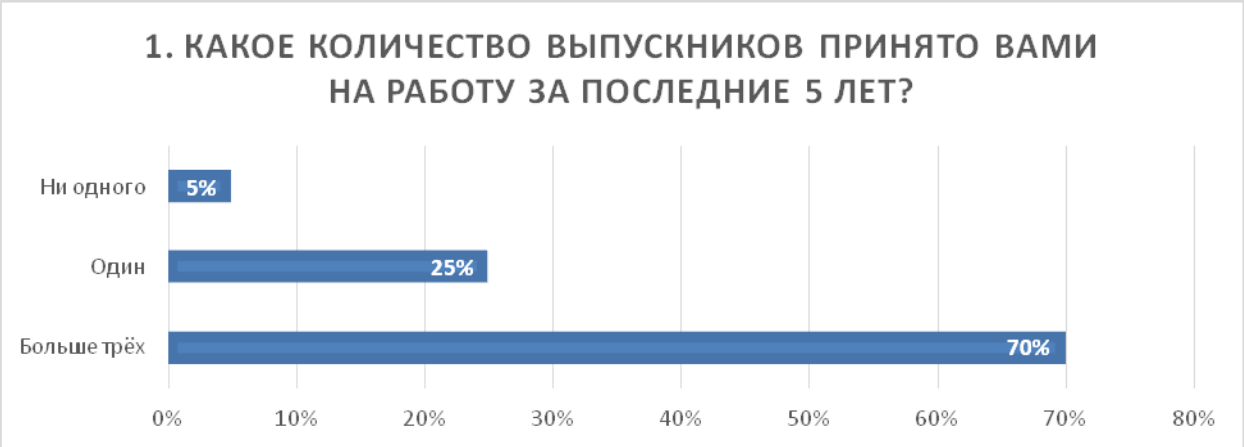
От 66 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

От 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенности

От 91 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

Анкетирование анонимное, а результаты анкетирования носят лишь обобщенный характер.

Всего приняло участие 10 работодателей.



Вывод: У 70% работодателей работают более трёх выпускников

Енотаевского филиала АГАСУ.



Вывод: 70% работодателей определенно настроены взять выпускников АГАСУ, 25% - только при определенных условиях, 5% ответили отказом.



Вывод: 65% работодателей за сотрудничество с Енотаевским филиалом АГАСУ в части трудоустройства выпускников, 80% согласны предоставить свою организацию в качестве базы для прохождения практик.



Вывод: 68% работодателей намерены рекомендовать другим работодателям выпускников Енотаевского филиала АГАСУ, 32% – только отдельных выпускников.



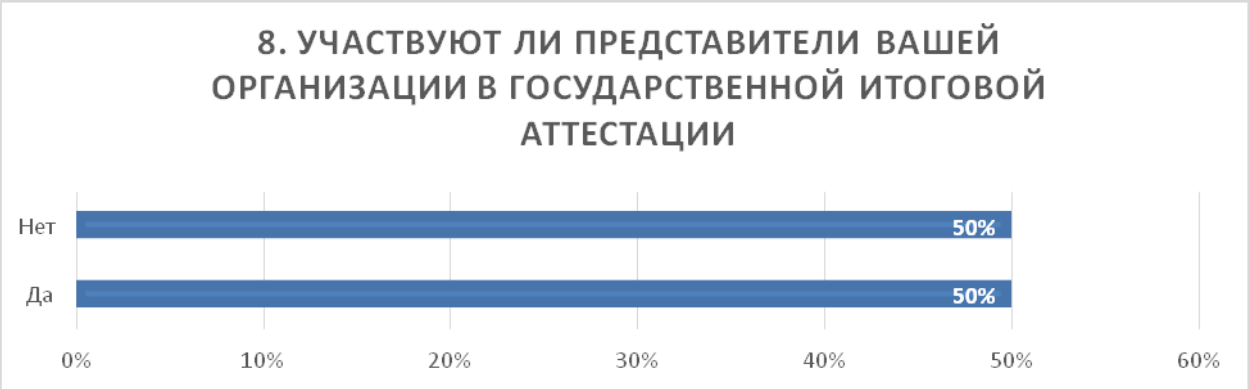
Вывод: Большинство работодателей подчеркивают, что выпускники Енотаевского филиала «АГАСУ» проявляют желание работать и довольны уровнем подготовки выпускников.



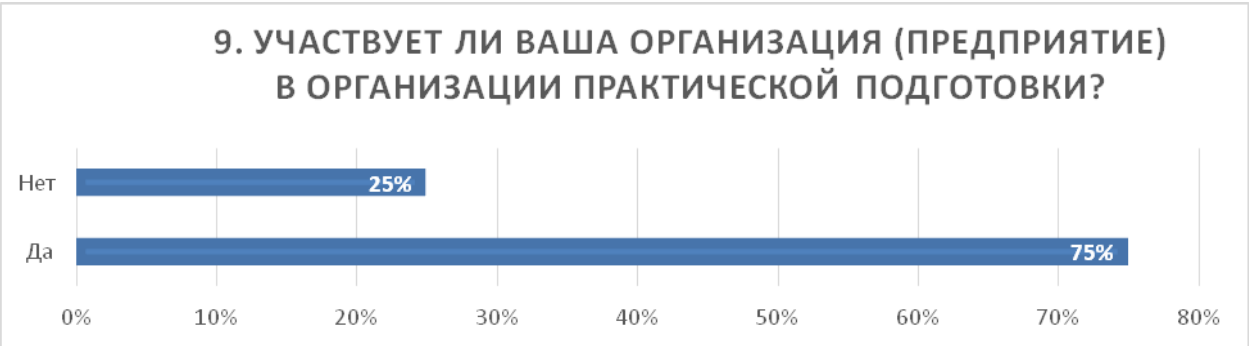
Вывод: 50% работодателей считают, что выпускники филиала не имеют недостатков, примерно 20% работодателей отмечают у выпускников отсутствие желания работать, низкая дисциплина считают 20% работодателей.



Вывод: Около половины работодателей выпускникам филиала «АГАСУ» рекомендуют повысить уровень общей культуры и навыки производственной дисциплины.



Вывод: 50% работодателей, принимающих участие в анкетировании, входят в состав ГИА в 2024/2025 году.



Вывод: 75% работодателей, принимающих участие в анкетировании, предоставляют свою организацию в качестве базы для практической подготовки студентов.



Вывод: 50% и 40% работодателей нашим выпускникам рекомендуют дополнительно овладеть основами законодательства и нормативно-правовыми актами, 65% работодателей рекомендуют дополнительно овладеть информационными технологиями, 50 % рекомендуют повысить уровень знаний инновационных методов.

Общий анализ и выводы: По результатам анкетирования видно, что работодатели принимают активное участие в образовательной деятельности Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ». Проанализировав результаты анкетирования, можно сделать вывод, что, по мнению работодателей, организации нужно сделать акцент на развитие у выпускников навыков в свете современных требований к результатам освоения образовательных программ, а именно – владеть основами законодательства и информационными технологиями. Наряду с этим, больше половины работодателей подчеркивают, что выпускники Енотаевского филиала АГАСУ владеют современными методами и технологиями профессиональной деятельности.

Проанализировав вопросы анкеты, получаем, что удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ» по заданной шкале оценивания результатов анкетирования равна **83%**, что соответствует **повышенной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников.**