

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**Государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**Астраханской области высшего образования**  
**«Астраханский государственный архитектурно-строительный университет»**  
**ЕНОТАЕВСКИЙ ФИЛИАЛ**

---

**ЕНОТАЕВСКИЙ ФИЛИАЛ ГБОУ АО ВО «АГАСУ»**

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ ОПОП**

**ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ**  
**РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ**

(наименование ОПОП)

**Реализуемой в рамках профессии**

**23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей**

---

(код и наименование профессии)

**2026г.**

## **1. Общие сведения об основной профессиональной образовательной программе (далее ОПОП) 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей**

Право филиала на подготовку студентов по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей подтверждено лицензией Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (№ 2077 от 13.04.2016г., серия 90Л01 №0009114).

Организация образовательного процесса ведется в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 декабря 2016г. №1581, регистрационный № 44800, а также в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 августа 2024г. №580, регистрационный №79490.

Подготовка по профессии ведётся в Енотаевском филиале ГБОУ АО ВО «АГАСУ» (далее филиал). По этой профессии осуществляется подготовка и выпуск студентов очной формы обучения.

Срок обучения по очной форме обучения на базе основного общего образования составляет 2 года 10 мес., 1 год 10 мес.

Профессиональная деятельность всех сотрудников филиала строится в четком соответствии с Положением о филиале, должностными инструкциями преподавателей и работников филиала.

## **2. Контингент обучающихся основной профессиональной образовательной программы (далее ОПОП) 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей**

Контингент обучающихся по профессии **23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей** составляет 57 чел.

Число обучающихся на 01.10.2025г. составляет: по очной форме обучения – 57 чел.

Численность выпускников на 01.10.2025г. составляет: по очной форме обучения - 30 чел.

**Контингент обучающихся по ОПОП**

Контингент обучающихся			Выпуск 2025		
очная	заочная	всего	очная	заочная	всего
57	0	57	68	0	68

### 3. Прием по профессии

Деятельность приемной комиссии по организации и проведению приема студентов в 2025 году по программам СПО осуществлялась на основе Правил приема ГБОУ АО ВО «АГАСУ» по программам среднего профессионального образования в 2025 году.

Прием документов на профессию 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей очной формы обучения на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета Астраханской области, проводился в соответствии с правилами приема с 20 июня по 15 августа включительно.

### 4. Трудоустройство выпускников.

Содействие трудоустройству выпускников является одним из приоритетных направлений деятельности Центра карьеры и трудоустройства ГБОУ АО ВО «АГАСУ».

Основные направления деятельности по содействию трудоустройству выпускников:

- организация стажировок и практик на предприятиях, в организациях, фирмах, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства;
- временная занятость с учетом специальности;
- обеспечение выпускников данными о рынке труда;
- консультирование студентов по вопросам будущего трудоустройства;
- переподготовка и дополнительное обучение незанятых выпускников;
- организация дополнительных курсов в рамках существующих учебных программ;
- краткосрочные программы переподготовки и дополнительной подготовки незанятых выпускников.

В рамках прохождения производственной практики заключены 14 долгосрочных договоров:

1. ООО «ЮгТехЭксперт-Е»;
2. ООО «Астраханский Агрокомплекс «Енотаевка»;

3. МУП «Никольское» МО «Енотаевский район»;
4. ГБУЗ АО «Енотаевская районная больница»;
5. Администрация МО «Сельское поселение Никольский сельсовет Енотаевского муниципального района Астраханской области»;
6. Енотаевский филиал ФГБУ «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственному водоснабжению по Астраханской области»;
7. Администрация МО «Сельское поселение Пришибинский сельсовет Енотаевского муниципального района Астраханской области»;
8. Администрация МО «Сельское поселение Владимировский сельсовет Енотаевского муниципального района Астраханской области»;
9. АМО «Село Копановка»;
10. МУП «Водопроводные сети» МО «Енотаевский район»;
11. Филиал АО «Газпром газораспределение» в Астраханской области РЭС с. Енотаевка;
12. МКУ «УЭ и МТО МО «Енотаевский район»;
13. МКУ «Управление эксплуатации и материально-технического обеспечения» МО «Енотаевский муниципальный район Астраханской области»;
14. ООО «МАПС».

Во исполнение протокола по вопросам реализации государственной политики на территории Астраханской области ежемесячно ЦКИТ предоставляет в ЦОПП отчет о трудоустройстве выпускников, основным инструментом взаимодействия и коммуникации является анкетирование и прямые звонки выпускникам.

С целью повышения мотивации к профессиональной деятельности необходимо создавать условия и популяризировать различные форматы временной занятости обучающихся. Это обеспечивает получение профессиональных навыков и подготавливает выпускников к первичной адаптации на рынке труда.

**Трудоустройство выпускников  
по ОПОП 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей**

Направления трудоустройства	2024 год выпуск	2025 год выпуск
Общее количество выпускников, из них:	37	68
Количество выпускников, трудоустроившихся по трудовому договору / договору ГПХ	11	19
Количество выпускников, являющихся ИП	0	3
Количество выпускников, являющихся самозанятыми	0	2

Количество выпускников, продолживших обучение (очная форма)	1	11
Количество временно нетрудоустроенных выпускников	6	7
Количество выпускников, призванных для прохождения ВС	19	26

Енотаевский филиал ГБОУ АО ВО «АГАСУ» активно взаимодействует с агентством по занятости населения Астраханской области в рамках Соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности. Сотрудники центра занятости ежегодно проводят мастер-классы, встречи со студентами по вопросам трудоустройства, привлекают компании для участия в ярмарках вакансий.

Филиал активно участвует в мероприятиях по труду и занятости населения с целью содействия трудоустройству студентов и выпускников, активизации профориентационной работы и укреплению социального партнерства.

## 5. Кадровое обеспечение подготовки обучающихся

Качество подготовки специалистов по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей обеспечивается высококвалифицированными преподавателями и мастерами производственного обучения.

### Сведения по учебной нагрузке по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей на 2024-2025 учебный год

Преподаватели и мастера	Количество, чел.	Количество занимаемых ставок в соответствии с выполняемой учебной нагрузкой	Доля ставок, %	Первая / высшая квалификационные категории
<b>Штатных и внутренних совместителей всего, из них:</b>	<b>20</b>	<b>8,71</b>	<b>100</b>	<b>12</b>
Штатные	11	7,41	85,07	8
Внутренние совместители	6	0,73	8,39	2
Внешние совместители	3	0,57	6,54	2
ГПХ	0	0	0	0

Преподаватели регулярно проходят повышение квалификации, согласно разработанным планам повышения квалификации.

## **6. Внутренняя система оценки качества образования**

В рамках внутренней оценки качества образования было проведено анкетирование работодателей на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся и выпускников, анкетирование научно-педагогических кадров с целью выявления уровня удовлетворения условиями и организацией образовательной деятельности, а также анкетирование обучающихся, для определения уровня удовлетворенности условиями, содержанием и качеством образовательного процесса.

### **Анализ результатов анкетирования**

#### **1. Опрос работодателей на удовлетворенность удовлетворенности качеством образования обучающихся и выпускников по ОПОП 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей.**

В рамках Плана по реализации внутренней независимой оценки качества образования проведено анкетирование работодателей в феврале – марте 2025г.

**Целью мониторинга «Удовлетворенность работодателей качеством образовательного процесса»** является повышение эффективности системы качества образования ГБОУ АО ВО «АГАСУ» и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

**Задача анкетирования:** путем опроса работодателей выявить удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников Енотаевского филиала АГАСУ для улучшения работы организации по подготовке рабочих.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 10 вопросов.

Шкала оценивания результатов анкетирования:

От 0 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности;

От 66 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

От 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенности

От 91 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

Анкетирование анонимное, а результаты анкетирования носят лишь обобщенный характер.

Всего приняло участие 9 работодателей.



**Вывод:** У 56% работодателей работают более трёх выпускников Енотаевского филиала АГАСУ.



**Вывод:** 55% работодателей определенно настроены взять выпускников АГАСУ, 35% - только при определенных условиях, 10% ответили отказом.



**Вывод:** 50% работодателей за сотрудничество с Енотаевским филиалом АГАСУ в части трудоустройства выпускников, 50% согласны предоставить свою организацию в качестве базы для прохождения практик.



**Вывод:** 68% работодателей намерены рекомендовать другим работодателям выпускников Енотаевского филиала АГАСУ, 27% – только отдельных выпускников, 5% ответили отказом.



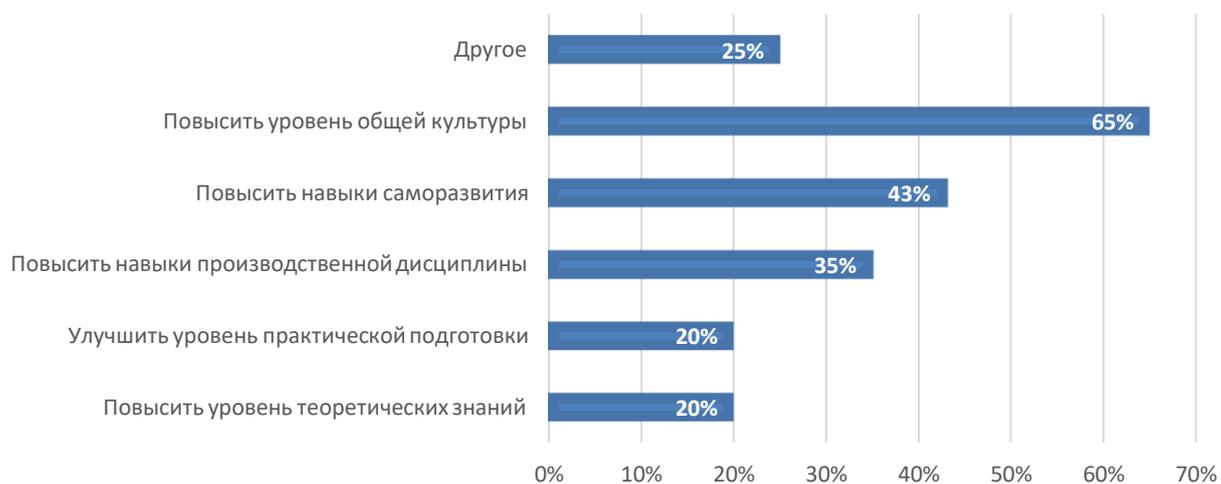
**Вывод:** Большинство работодателей подчеркивают, что выпускники Енотаевского филиала «АГАСУ» проявляют желание работать и довольны уровнем подготовки выпускников.

## 6. УКАЖИТЕ ОСНОВНЫЕ НЕДОСТАТКИ В ПОДГОТОВКЕ ВЫПУСКНИКОВ ФИЛИАЛА:



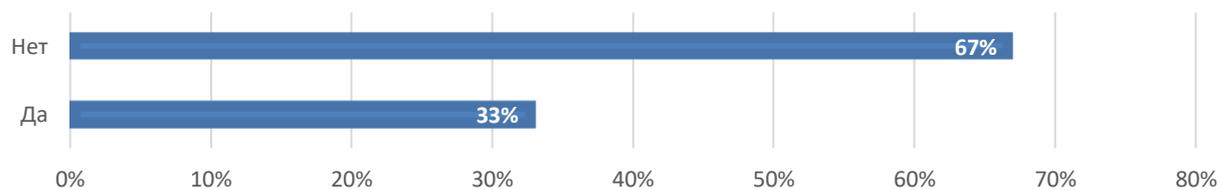
**Вывод:** 50% работодателей считают, что выпускники филиала не имеют недостатков, 20% работодателей отмечают у выпускников отсутствие желания работать и низкую дисциплину, 15% работодателей считают, что у выпускников низкий уровень практической и профессиональной подготовки.

## 7. ЧТО ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, СЛЕДУЕТ УЛУЧШИТЬ В ПОДГОТОВКЕ ВЫПУСКНИКОВ ФИЛИАЛА?



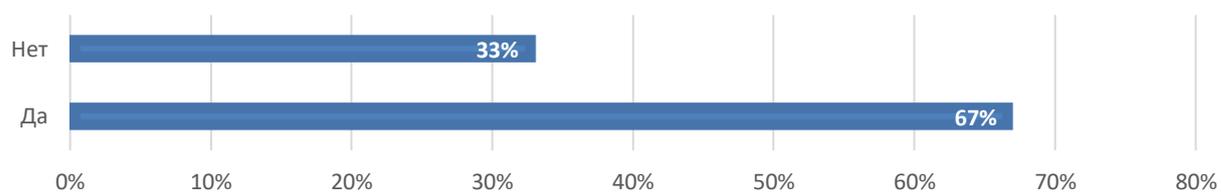
**Вывод:** 65% работодателей выпускникам филиала «АГАСУ» рекомендуют повысить уровень общей культуры, 43% работодателей предлагают повысить навыки саморазвития, 35% работодателей рекомендуют повысить навыки производственной дисциплины.

### 8. УЧАСТВУЮТ ЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОВОГОЙ АТТЕСТАЦИИ



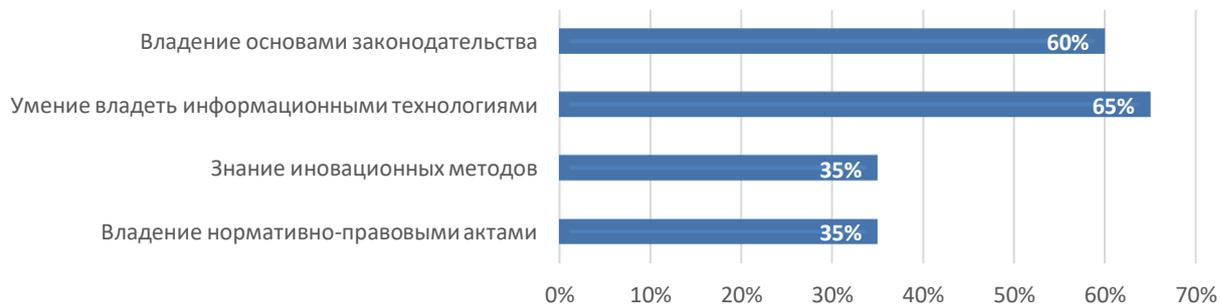
**Вывод:** 33% работодателей, принимающих участие в анкетировании, входят в состав ГИА в 2024/2025 году.

### 9. УЧАСТВУЕТ ЛИ ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ (ПРЕДПРИЯТИЕ) В ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ?



**Вывод:** 67% работодателей, принимающих участие в анкетировании, предоставляют свою организацию в качестве базы для практической подготовки студентов.

### 10. КАКИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ И УМЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ЯВЛЯЮТСЯ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, НЕОБХОДИМЫМИ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ?



**Вывод:** 60% и 35% работодателей нашим выпускникам рекомендуют дополнительно овладеть основами законодательства и нормативно-правовыми актами, 65% работодателей рекомендуют дополнительно овладеть информационными технологиями, 35% рекомендуют повысить уровень знаний инновационных методов.

**Общий анализ и выводы:** По результатам анкетирования видно, что работодатели принимают активное участие в образовательной деятельности Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ». Проанализировав результаты анкетирования, можно сделать вывод, что, по мнению работодателей, организации нужно сделать акцент на развитие у выпускников навыков в свете современных требований к результатам освоения образовательных программ, а именно – владеть основами законодательства и информационными технологиями. Наряду с этим, треть работодателей подчеркивают, что выпускники Енотаевского филиала АГАСУ владеют современными методами профессиональной деятельности.

Проанализировав вопросы анкеты, получаем, что удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ» по заданной шкале оценивания результатов анкетирования равна **78%**, что соответствует **повышенной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников.**

## **2. Опрос педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности**

В рамках реализации внутренней независимой оценки качества образования, было проведено анкетирование педагогических работников Енотаевского филиала АГАСУ в марте 2025 года.

**Целью мониторинга «Удовлетворенность педагогических работников качеством образовательной деятельности Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ»** является повышение эффективности системы качества образования и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

**Задача анкетирования:** путем опроса педагогических работников выявить удовлетворённость качеством образовательной деятельности.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 10 вопросов.

Шкала оценивания результатов анкетирования:

От 50 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности;

От 66 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

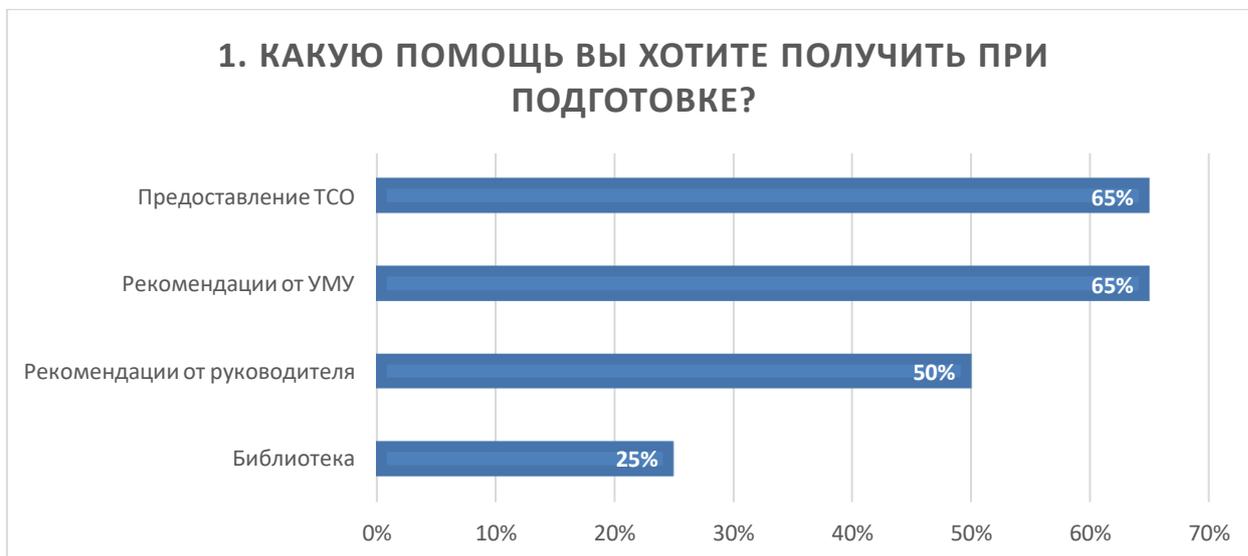
От 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенности;

От 91 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

Анкетирование анонимное, результаты анкетирования носят лишь обобщённый характер.

В анкетировании приняли участие 18 педагогических работников, что

составляет 81% от общего количества педагогических работников Енотаевского филиала АГАСУ и это дает нам право сделать объективные выводы. Из них: 50% педагогические работники с высшей категорией, 85% штатные сотрудники.

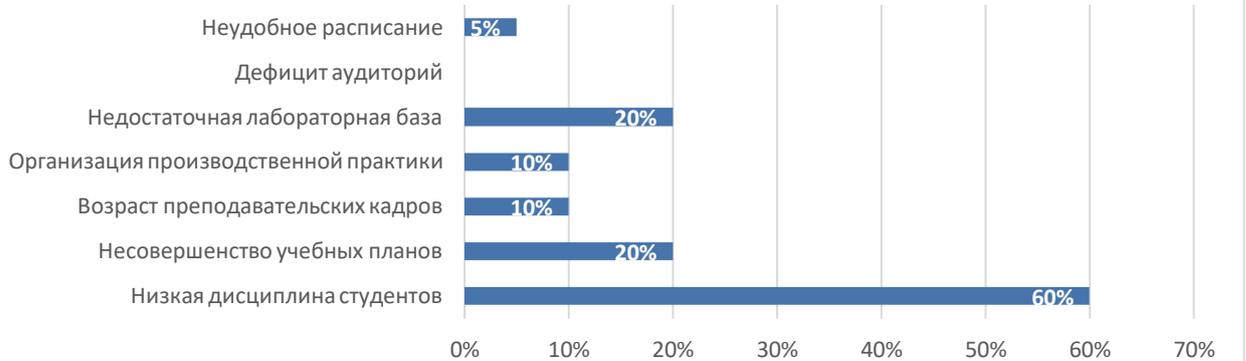


**Вывод:** наибольший процент выбора получили два критерия, по 65%, - «Предоставление ТСО» и «Рекомендации от УМУ».



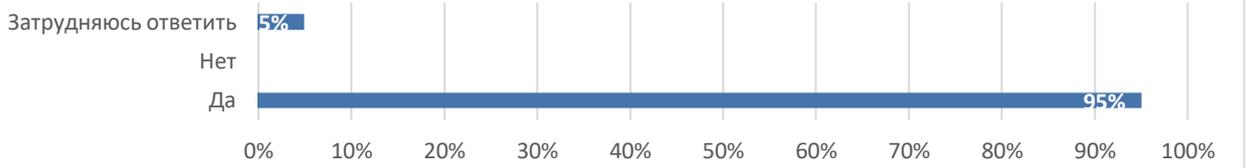
**Вывод:** 50% преподавателей считают, что смешанная форма обучения более эффективна в современных условиях, 45% преподавателей говорят, что дистанционная форма обучения не приемлема.

### 3. КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА ТРЕБУЮТ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ПЕРВООЧЕРЕДНОГО РЕШЕНИЯ? (ЧЕТЫРЕ КРИТЕРИЯ НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫЕ НА ВАШ ВЗГЛЯД)



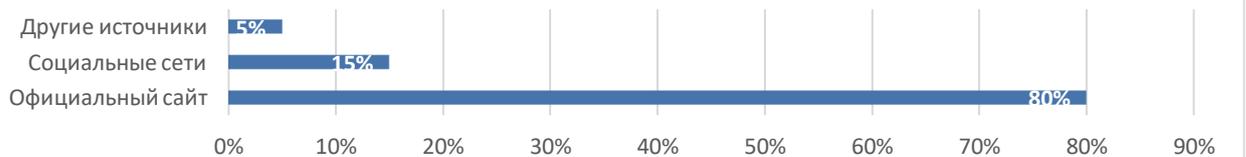
**Вывод:** Критерии «Недостаточная лабораторная база» - 20%, «Несовершенство учебных планов» - 20%; «Организация производственной практики» - 10%, «Возраст преподавательских кадров» - 10%, «Неудобное расписание» - 5%, необходимо обратить внимание на критерий «Низкая дисциплина студентов» - 60%.

### 4. ГОТОВЫ ЛИ ВЫ РЕКОМЕНДОВАТЬ НАШ ФИЛИАЛ ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ РОДСТВЕННИКАМ И ЗНАКОМЫМ?



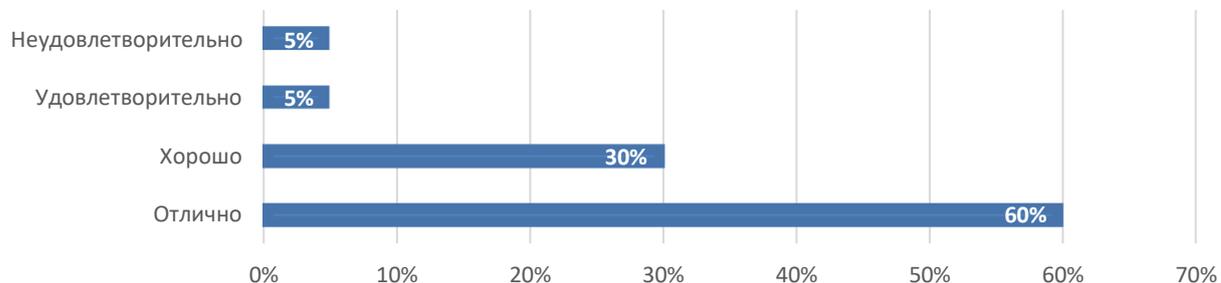
**Вывод:** 95% преподавателей готовы рекомендовать филиал для поступления родственникам и знакомым.

### 5. ИЗ КАКИХ ИСТОЧНИКОВ ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА?



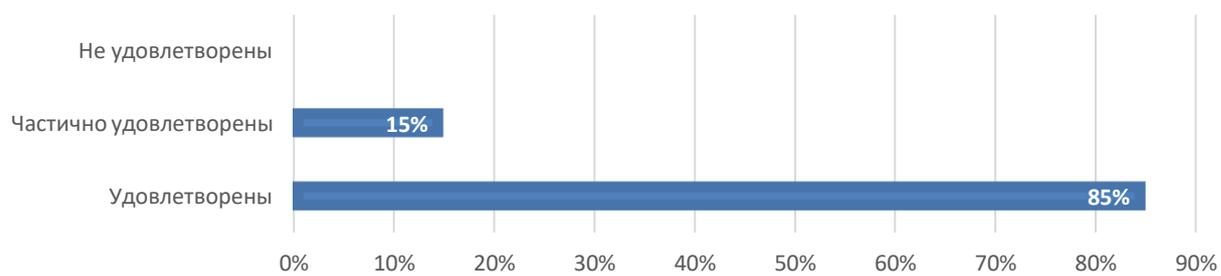
**Вывод:** большинство преподавателей получают информацию об образовательной деятельности из официальных источников.

## 6. УДОВЛЕТВОРЕННЫ ЛИ ВЫ УСЛОВИЯМИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ФИЛИАЛЕ И ОСНАЩЁННОСТЬЮ РАБОЧЕГО МЕСТА?



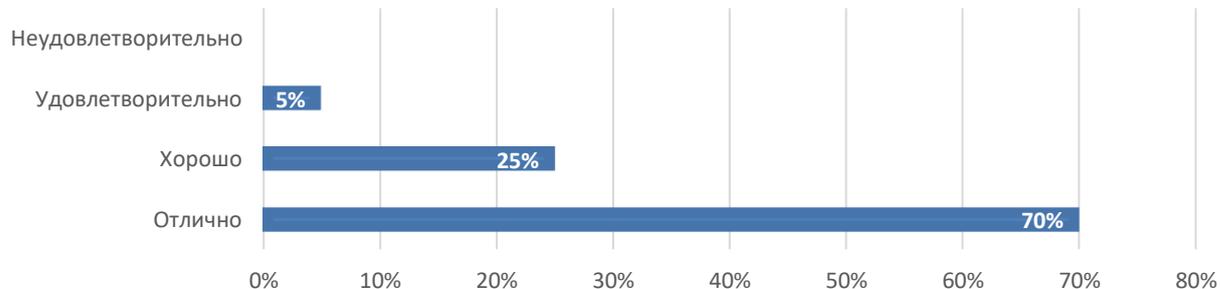
**Вывод:** 60% удовлетворены условиями организации труда, 30% - не полностью, а 5% не удовлетворены.

## 7. НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВЛЕТВОРЕННЫ СТЕПЕНЬЮ ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ, ВЕЖЛИВОСТИ И ТАКТИЧНОСТИ СО СТОРОНЫ ЧЛЕНОВ АДМИНИСТРАЦИИ?



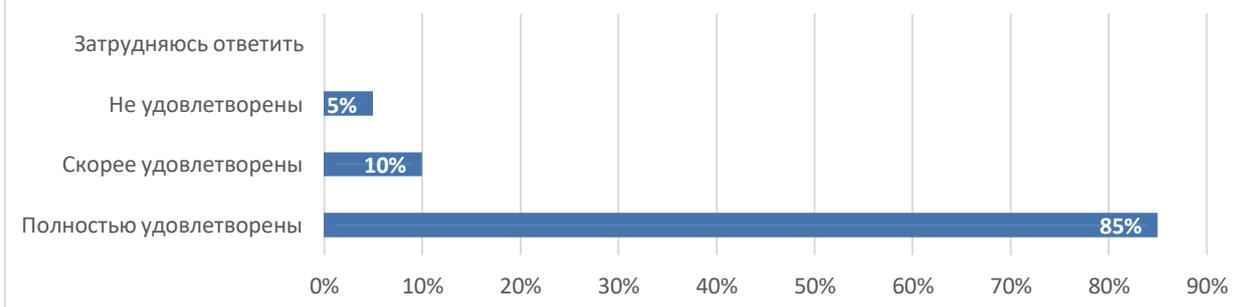
**Вывод:** 85% преподавательского состава удовлетворены членами администрации.

## 8. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ЕНОТАЕВСКОГО ФИЛИАЛА "АГАСУ"?



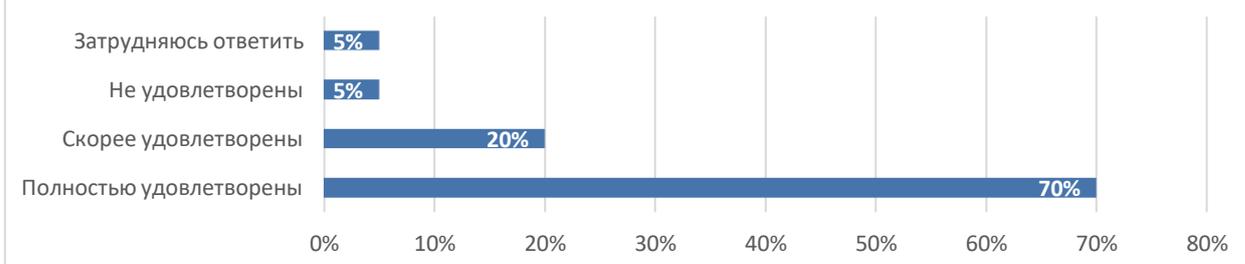
**Вывод:** 70 % ППС оценивают работу сайта отлично, 25% - хорошо и 5% удовлетворительно.

### 9. ПРОСИМ ВАС ОЦЕНИТЬ СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ РАСПИСАНИЕМ ЗАНЯТИЙ.



**Вывод:** 85% ППС полностью удовлетворены расписанием занятий и 5% не удовлетворены.

### 10. ПРОСИМ ВАС ОЦЕНИТЬ СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ ДОСТУПНОСТЬЮ РЕСУРСОВ ИНТЕРНЕТ В ФИЛИАЛЕ.



**Вывод:** 70% ППС полностью удовлетворены доступностью ресурсов Интернет и 5% не удовлетворены.

**Общий вывод:** результаты анкетирования показывают удовлетворенность образовательной деятельностью педагогических работников Енотаевского филиала АГАСУ - 81%, что соответствует по заданной шкале оценивания результатов анкетирования – **повышенной степени удовлетворенности.**

### 3. Опрос обучающихся организации об удовлетворенности условиями, содержанием, и качеством образовательного процесса (в целом) и отдельных дисциплин и практик условиями и организацией образовательной деятельности

В рамках реализации Внутренней независимой оценки качества образования, было проведено анкетирование обучающихся Енотаевского филиала АГАСУ в феврале - марте 2025 года.

**Целью мониторинга «Удовлетворенность обучающихся качеством образовательного процесса, условиями и содержанием Енотаевского**

филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ» является повышение эффективности системы качества образования и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

**Задача анкетирования:** путем опроса обучающихся выявить удовлетворённость качеством образовательной деятельности.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 10 вопросов.

Шкала оценивания результатов анкетирования:

От 50 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности;

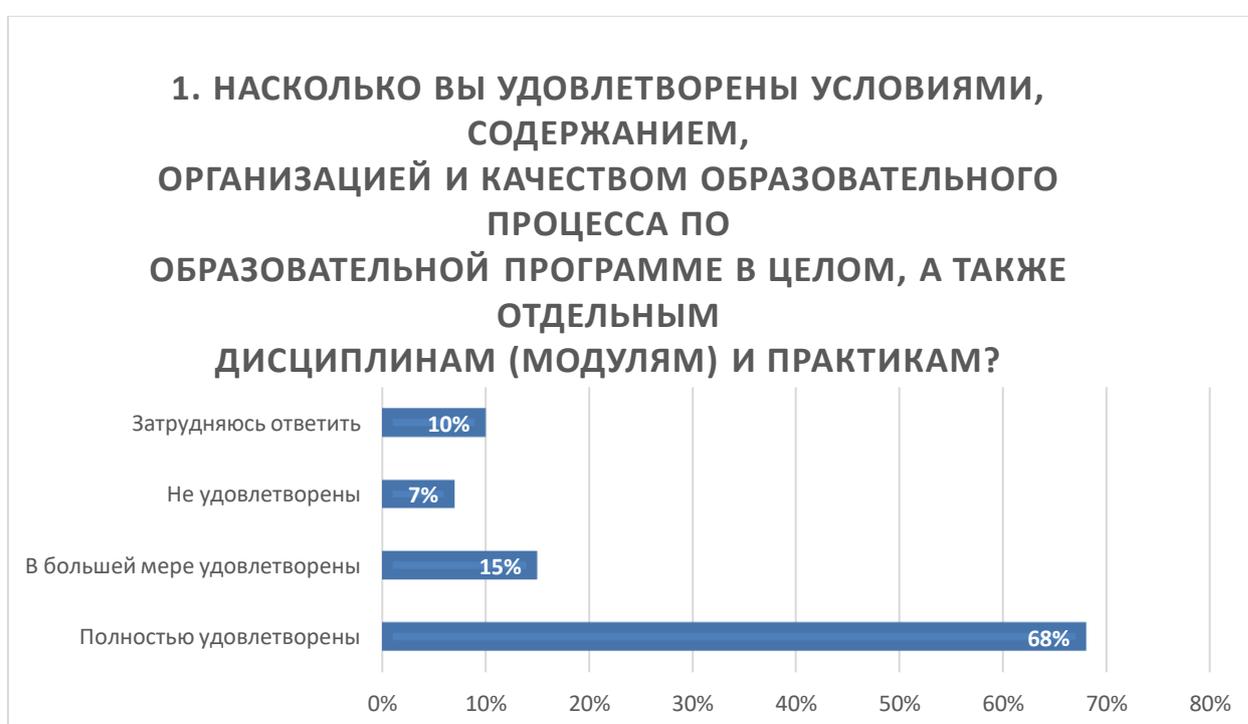
От 66 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

От 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенности;

От 91 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

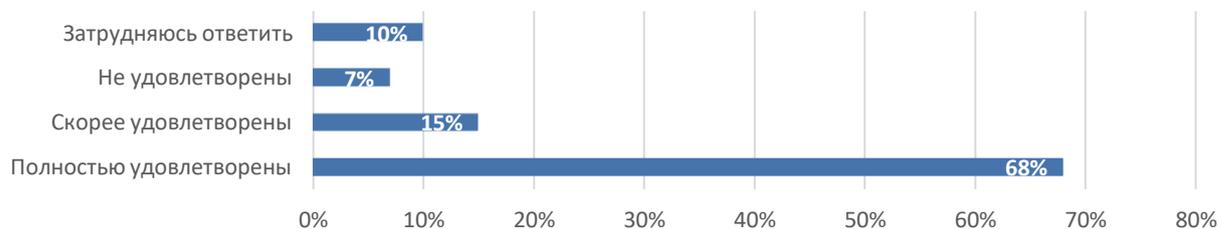
Анкетирование анонимное, а результаты анкетирования носят лишь обобщенный характер.

В анкетировании приняли участие 50 обучающихся, что составляет 73% от общего количества обучающихся в Енотаевском филиале АГАСУ по программе 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и это дает нам право сделать объективные выводы.



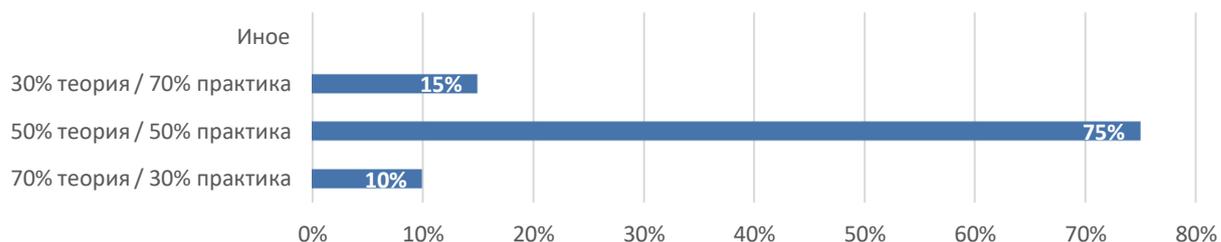
**Вывод:** 68% обучающихся полностью удовлетворены условиями и качеством образовательного процесса и 7% не удовлетворены.

## 2. НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВЛЕТВОРЕНЫ КАЧЕСТВОМ ОСВАИВАЕМОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПОСЛЕДУЮЩЕГО ТРУДОУСТРОЙСТВА И КАРЬЕРНОГО РОСТА?



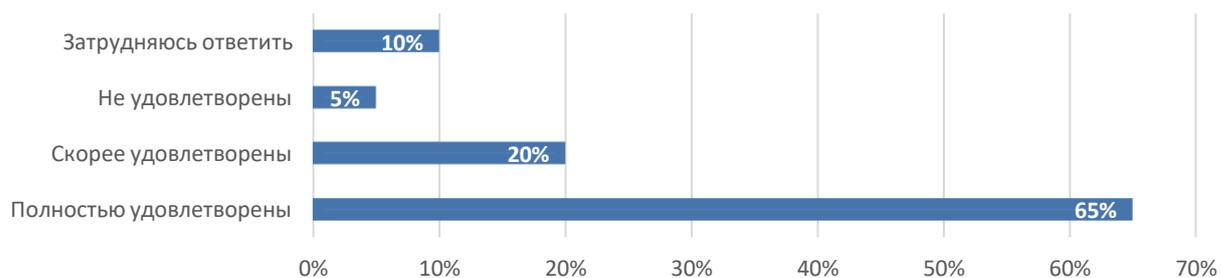
**Вывод:** 68% обучающихся полностью удовлетворены условиями и качеством осваиваемой образовательной программы и 7% не удовлетворены.

## 3. КАКИМ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ДОЛЖНО БЫТЬ ОПТИМАЛЬНОЕ СООТНОШЕНИЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ ДЛЯ КАЧЕСТВЕННОЙ ПОДГОТОВКИ?



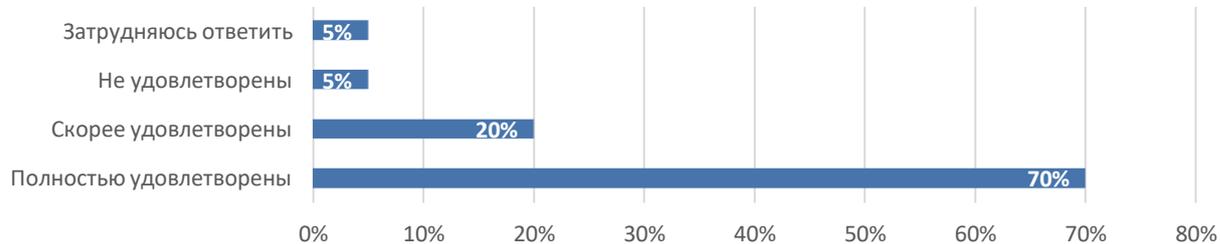
**Вывод:** 75% обучающихся считают, что 50% / 50% оптимальное соотношение теории и практики.

## 4. НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВЛЕТВОРЕНЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ СОСТАВОМ, УЧАСТВУЮЩИМ В РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ?



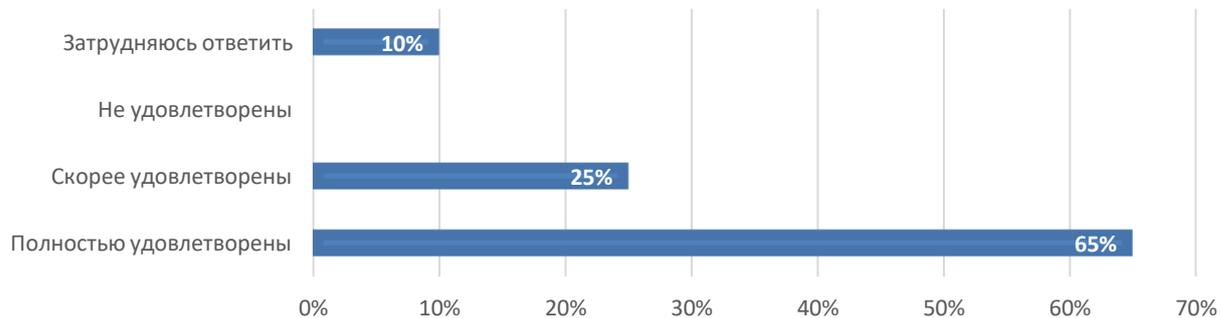
**Вывод:** 65% обучающихся полностью удовлетворены педагогическим составом филиала и 5% не удовлетворены.

### 5. НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВЛЕТВОРЕНЫ ДОСТУПНОСТЬЮ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ И ВНЕУЧЕБНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ (РАСПИСАНИЕ, УЧЕБНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, СОБРАНИЯ И Т.П.)?



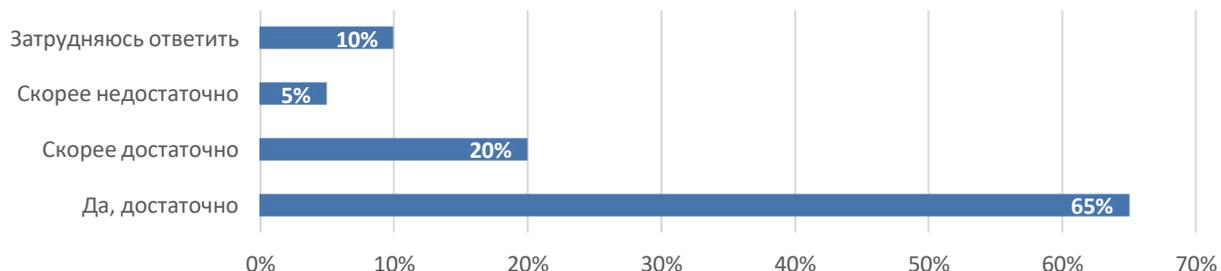
**Вывод:** 70% обучающихся полностью удовлетворены доступностью информации об образовательном процессе и внеучебных мероприятиях и 5% не удовлетворены.

### 6. НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВЛЕТВОРЕНЫ ДОСТУПНОСТЬЮ И ИНФОРМАТИВНОСТЬЮ РАБОТЫ ОФИЦИАЛЬНОГО САЙТА ФИЛИАЛА?



**Вывод:** 65% обучающихся полностью удовлетворены доступностью и информативностью работы сайта.

### 7. КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ПОЗВОЛЯЕТ ЛИ ПРАКТИКА ПОЛУЧАТЬ НАВЫКИ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ БУДУЩЕГО ТРУДОУСТРОЙСТВА В СООТВЕТСТВИИ С ПРОФИЛЕМ ПРОГРАММЫ?



**Вывод:** 65% обучающихся считают, что получаемые от практики навыки достаточны при трудоустройстве и 5% не достаточны.



**Вывод:** 75% обучающихся считают, что атмосфера в филиале благоприятная и 5% скорее всего считают атмосферу не самой благоприятной.



**Вывод:** 70% обучающихся считают, что для людей с ОВЗ и инвалидов созданы специальные условия для получения образования, 10% думают, что нет.



**Вывод:** 74% обучающихся довольны результатами обучения в филиале.

**Общий вывод:** результаты анкетирования показывают удовлетворенность условиями, содержанием и качеством образовательного процесса обучающихся Енотаевского филиала АГАСУ - 82%, что соответствует по заданной шкале оценивания результатов анкетирования – **повышенной степени удовлетворенности.**

## Заключение

В результате проведенного самообследования ОПОП 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей за 2025 год оценивается положительно.

Образовательная программа среднего профессионального образования представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов (дисциплин, модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации.

Образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации. Преподавание и изучение государственных языков республик Российской Федерации осуществляется по выбору обучающихся.

Учебный год по основным образовательным программам среднего профессионального образования начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с учебным планом соответствующей образовательной программы.

Занятия проводятся в соответствии с расписанием. Расписание занятий соответствует утвержденным учебным планам.

Образовательная деятельность в форме практической подготовки организована при реализации учебных предметов, курсов дисциплин, практики, иных компонентов образовательных программ, предусмотренных учебным планом.

Практическая подготовка включает в себя отдельные занятия лекционного типа, которые предусматривают передачу учебной информации обучающимся, необходимой для последующего выполнения работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Образовательная программа СПО самостоятельно разрабатывается и утверждается образовательной организацией.

Образовательная программа СПО ежегодно обновляется с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

Освоение образовательной программы СПО, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся определяются в соответствии с локальными нормативными актами филиала. Освоение образовательных программ СПО завершается итоговой

аттестацией, которая является обязательной.

Качество подготовки обучающихся оценивается по результатам текущего контроля успеваемости, промежуточных аттестаций и государственной итоговой аттестации, результаты которых рассматриваются и утверждаются на заседании Педагогического совета.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения по ОПОП обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Енотаевского филиала «АГАСУ» из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда филиала обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), практик;
- формирование электронного портфолио обучающегося.

При реализации программы 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей используются учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой среднего профессионального образования, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах учебных предметов (дисциплин). Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Енотаевского филиала ГБОУ АО ВО «АГАСУ».

ОПОП 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин и при необходимости обновляется. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам.

Контингент студентов по направлению подготовки ОПОП 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей стабилен.

В целом, по результатам опросов работодателей, педагогических

работников и обучающихся наблюдается достаточно хорошая тенденция удовлетворённости условиями, качеством и комфортностью обучения в Енотаевском филиале ГБОУ АО ВО «АГАСУ», даётся высокая оценка различным сторонам жизнедеятельности образовательной организации и уровню преподавания предметов и дисциплин.

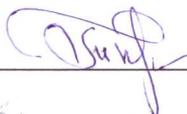
Директор



/ В.Г. Кузнецова

Заместитель

директора по УПР



/ С.Ю. Тырнова